

Inhalt

Einführung in den Kodex.....	2
Konsequenzen bei Verstößen gegen den Kodex	2
Gesundheit und Sicherheit	2
Menschenrechte und Arbeitsnormen.....	3
Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und Integrität	3
Umweltschutz.....	4
Lieferkette.....	4
Vertraulichkeit	5
Schutz von Daten	5
Einhaltung von Export/Import- und Wirtschaftssanktionsbeschränkungen	5
Konfliktrohstoffe, Konfliktmineralien	6
Hilfe / Kontakt / Hinweisgebersystem.....	6

Ibeo leistet mit seinen Produkten und Dienstleistungen einen wichtigen Beitrag für die Gesellschaft. Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften, zur Einhaltung von Menschenrechten und Arbeitsstandards sowie zum Schutz der Umwelt - sowohl im eigenen Betrieb als auch gegenüber unseren Geschäftspartnern. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie diese Verpflichtung teilen.

Dieser Verhaltenskodex für Lieferanten definiert die grundlegenden Anforderungen zur Erfüllung unserer Standards.

Content

Introduction to the code.....	2
Consequences for code violations	2
Health and safety	2
Human rights and labour standards.....	3
Legal compliance and integrity.....	3
Environmental protection	4
Supply chain	4
Confidentiality	5
Data Protection	5
Complying with Export/Import and Economic sanctions restrictions.....	5
Conflict minerals	6
Help / contact / whistleblower system	6

With its products and services, Ibeo is making an important contribution to society. We are committed to complying with all applicable laws and regulations, to upholding human rights and labor standards and to protecting the environment – in our own operations as well as in relation to our business partners. We expect our suppliers to share this commitment.

This Supplier Code of Conduct defines the basic requirements to meet our standards.

Einführung in den Kodex

Der Zweck des Ibeo-Verhaltenskodex ist es, die Erwartungen von Ibeo in Bezug auf Geschäftsethik und Compliance gegenüber Dritten zu beschreiben und ihnen eine Anleitung für Handlungen in vielen Bereichen zu geben, in denen wir tätig sind.

Dieser Kodex ist ein praktischer Leitfaden für die ethischen Geschäftspraktiken, die unseren gemeinsamen langfristigen Erfolg sichern werden.

Es ist von entscheidender Bedeutung, dass dieser Kodex in der täglichen Praxis angewandt wird und dass unsere Geschäftspartner seine Werte innerhalb ihrer Organisationen aufrechterhalten und vermitteln. Die Geschäftspartner müssen den Kodex anwenden und an ihre Mitarbeiter sowie an ihre Subunternehmer und Zulieferer weitergeben und die wichtigsten Punkte regelmäßig wiederholen.

Bitte kontaktieren Sie uns, wenn Sie weitere Informationen darüber benötigen, wie Sie in Übereinstimmung mit diesem Kodex agieren.

Konsequenzen bei Verstößen gegen den Kodex

Verstöße gegen den Kodex und die geltenden Gesetze haben schwerwiegende Konsequenzen, einschließlich des Verlusts künftiger Geschäftsbeziehungen mit Ibeo und möglicherweise die Beendigung von Verträgen. Die Folgen von Gesetzesverstößen können hohe Geldstrafen für Unternehmen und Einzelpersonen umfassen und sogar Gefängnisstrafen nach sich ziehen.

Gesundheit und Sicherheit

- Befolgen Sie alle geltenden Gesetze und Vorschriften zum Arbeitsschutz und zur Arbeitssicherheit.
- Verpflichten Sie sich zur kontinuierlichen Verbesserung des Arbeitsschutzes
- Verwenden oder richten Sie ein angemessenes System zum Arbeitsschutz ein.
- Aufrechterhaltung von drogen- und alkoholfreien Arbeitsplätzen und Verbot der Verteilung, des Verkaufs, des Kaufs, des Austauschs, Besitzes und Gebrauchs von illegalen Drogen am Arbeitsplatz.
- Das Rauchen ist nur in ausgewiesenen Bereichen erlaubt.

Introduction to the code

The purpose of Ibeo's Code of Conduct is to describe Ibeo's expectations in terms of business ethics and compliance vis-a-vis its third parties and to provide them with guidance for actions in many areas in which we operate.

This code is a practical guide to the ethical business practices that will ensure our mutual long-term success.

It is critical that this code be put to use on a daily basis and that our Business Partners uphold and convey its values within their organizations. Business Partners need to apply and communicate the code to their employees, as well as their sub-contractors and next tier suppliers and to reinforce its key points on a regular basis

Please contact us if you ever need more information about how to act in accordance with this code.

Consequences for code violations

There are serious consequences for violating the code and any applicable laws, including the loss of future business dealings with Ibeo and possibly the termination of contracts. Consequences for legal violations can include heavy fines for companies and individuals as well as jail time.

Health and safety

- Comply with all applicable laws and regulations on occupational health and working safety.
- Commit to continuous improvements of occupational health and safety.
- Use or set up a reasonable occupational health and safety management system.
- Maintain drug- and alcohol-free workplaces and prohibition of the distribution, sale, purchase, exchange, possession and use of illegal drugs in the workplace.
- Smoking is only permitted in designated areas.

Menschenrechte und Arbeitsnormen

- Arbeitszeit: Halten Sie sich an die geltenden gesetzlichen und branchenspezifischen arbeitsrechtlichen Bestimmungen, einschließlich der Zeitarbeitsgesetze.
- Löhne und Sozialleistungen: Gewähren Sie Löhne und Sozialleistungen, wie sie in den jeweiligen nationalen Gesetzen vorgeschrieben sind, einschließlich der Mindestlohngesetzgebung, und im Einklang mit den bestehenden Praktiken in der Industrie und auf den lokalen Arbeitsmärkten.
- Nichtdiskriminierung und Fairness: Wenden Sie die Grundsätze der Chancengleichheit und gerechten Behandlung an. Zeigen Sie keine Toleranz gegenüber jeglicher Form von Diskriminierung oder verbaler oder körperlicher Belästigung von Mitarbeitern. Es wird auch kein anderes Verhalten, das die Arbeitsleistung einer Person beeinträchtigt oder ein einschüchterndes, feindseliges oder beleidigendes Arbeitsumfeld schafft, toleriert
- Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen: Erkennen Sie, soweit gesetzlich zulässig, das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen von Arbeitnehmern an.
- Keine Zwangsarbeit: Zeigen Sie keine Toleranz gegenüber jeglicher Form von Zwangsarbeit, einschließlich Schuldknechtschaft, erzwungener Gefängnisarbeit, Sklavenarbeit oder jeglicher Form von Menschenhandel.
- Keine Kinderarbeit: Halten Sie die Mindestanforderungen an das Arbeitsalter ein, die durch nationale Gesetze und internationale Vereinbarungen vorgeschrieben sind.

Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und Integrität

Beachten Sie alle geltenden Gesetze und Vorschriften, insbesondere:

- Verbot des Eintritts in Kartelle, der Beteiligung an Preisabsprachen, Marktaufteilung oder Angebotsabsprachen oder des Austauschs sensibler Geschäftsdaten mit Wettbewerbern, um den Wettbewerb einzuschränken.
- Verbot von Korruption und Bestechung: Beteiligen Sie sich nicht an Korruption oder Bestechung. Es werden nur Zuwendungen innerhalb der rechtlich zulässigen Rahmenbedingungen und festgelegten Vorgaben an Geschäftspartner, Kunden oder andere externe Dritte gewährt. Hinweise auf Korruption müssen unverzüglich einem der für diese Themen genannten Ansprechpartner mitgeteilt werden.

Human rights and labour standards

- Working time: Comply with the applicable law and sector-specific labor regulations concerning working time, including rest time and overtime laws.
- Wages and benefits: Provide wages and benefits as prescribed by the respective national laws, including minimum wage legislation, and in line with existing practice in the industry and local labor markets.
- Non-discrimination and fairness: Apply the principles of equal opportunity and fair treatment. Tolerance of any form of discrimination or verbal or physical harassment of employees or other such conduct that interferes with an individual's work performance or creates an intimidating, hostile or offensive work environment, is totally forbidden at Ibeo.
- Freedom of association and collective bargaining: Recognize, as far as legally permitted, the right of free association and collective bargaining of employees.
- No forced labor: Do not tolerate any form of forced labor, including forced prison labor, indentured labor, bonded labor, slave labor or any form of human trafficking.
- No child labor: Comply with minimum working age requirements prescribed by national laws and international agreements.

Legal compliance and integrity

Comply with all applicable laws and regulations, in particular:

- Prohibition of entering cartels, engaging in price fixing, market sharing or bid rigging, or exchanging sensitive business data with competitors in order to restrict competition.
- Prohibition of corruption and bribery: Do not get involved in corruption or bribery. Payments will only be made to business partners, customers or other external third parties within the legally permissible framework and specified requirements.
- Indications of corruption must be communicated immediately to one of the contact persons named for these issues.
- Competition and Antitrust Law: Work in accordance with all applicable competition and antitrust laws. In particular, agreements and concerted practices between competitors that aim to prevent or restrict free competition are prohibited. It is also inadmissible to abuse a dominant market position.

- Wettbewerb und Kartellrecht: Arbeiten Sie in Übereinstimmung mit allen anwendbaren Wettbewerbs- und Kartellgesetzen. Verboten sind insbesondere Vereinbarungen und abgestimmte Verhaltensweisen zwischen Wettbewerbern, die eine Verhinderung oder Einschränkung des freien Wettbewerbs bezwecken oder bewirken. Unzulässig ist es auch, eine marktbeherrschende Stellung zu missbrauchen.
- Interessenkonflikt: Vermeiden Sie alle Interessenkonflikte oder Situationen, die den Anschein eines potenziellen Interessenkonflikts in der Geschäftswelt erwecken könnten
- Halten Sie die geschäftlichen, finanziellen und technischen Daten von Ibeo sowie Geschäftskorrespondenz vertraulich; verfälschen Sie das materielle oder geistige Eigentum von Ibeo oder anderen Unternehmen nicht.
- Conflict of Interest: Avoid any conflict of interest or situation that could create the appearance of a potential conflict of interest in the business world. Keep Ibeo's business, financial and technical information and business correspondence confidential; do not falsify the material or intellectual property of Ibeo or other companies.

Umweltschutz

- Halten Sie alle geltenden Gesetze und Vorschriften und internationalen Standards in Bezug auf den Schutz und die Erhaltung der Umwelt ein.
- Verpflichten Sie sich zu kontinuierlichen Verbesserungen des Umweltschutzes und seien Sie transparent, rechenschaftspflichtig und engagiert.
- Verwenden oder richten Sie ein angemessenes Umweltmanagementsystem ein.
- Zum Schutz der Umwelt muss beitragen werden, indem bei der Entwicklung, Herstellung, dem Vertrieb, der Verwendung und dem Recycling aller Produkte so weit wie möglich der Verbrauch von Rohstoffen und Energie reduziert wird, die natürlichen Ressourcen optimiert genutzt werden und die Abfallmengen verringern werden.

Environmental protection

- Comply with all applicable laws and regulations and international standards relating to the protection and preservation of the environment.
- Commit to continuous improvements of environmental protection and be transparent, accountable, and engaged.
- Use or set up a reasonable environmental management system.
- Contribute to the protection of environment by helping to reduce the consumption of raw materials and energy, optimize natural resources and reduce waste discharges during the design, manufacture, distribution, use and recycling of all the products.

Lieferkette

Ergreifen Sie angemessene Anstrengungen, um Ihre eigenen Lieferanten und Unterauftragnehmer zur Einhaltung der Grundsätze dieses Verhaltenskodex für Lieferanten zu ermutigen.

Supply chain

Undertake reasonable efforts to encourage your own suppliers and sub-contractors to comply with the principles of this Supplier Code of Conduct.

Vertraulichkeit

- Es ist Vorsicht geboten, was die Integrität und Sicherheit von IT-Netzwerken und -Geräten sowie den Austausch von Informationen betrifft, sei es direkt, über IT-Systeme oder in den sozialen Medien.
- Schützenswert sind Informationen, Know-How, geistige Eigentumsrechte und allgemein die vertraulichen und strategischen Informationen.
- Respektieren des geistigen Eigentums und vertraulicher Informationen Anderer sowie Beachtung der Vertraulichkeit ihrer Daten, Projekte, Geschäftsgeheimnisse und Urheberrechte.
- Wichtig ist es, die Vertraulichkeit oder die Rechte zu respektieren und die offengelegten Informationen oder Rechte anderer nur zum Zweck der Erfüllung von Verpflichtungen zu nutzen.

Schutz von Daten

- Persönliche Daten sind zu schützen und ein detailliertes Datenschutz-Compliance-Programm ist zu implementieren.
- Erfassen, verwenden und speichern Sie personenbezogene Daten ausschließlich zum Zweck der Verwaltung der Geschäfts- und/oder Vertragsbeziehungen.
- Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften in Bezug auf die Verarbeitung personenbezogener Daten und insbesondere Beachtung der europäischen Datenschutz-Grundverordnung.

Einhaltung von Export/Import- und Wirtschaftssanktionsbeschränkungen

- Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften, die den Import und Export von Waren, Dienstleistungen, Technologien und Informationen regeln, einschließlich Re-Exporte und Parallelhandel.
- Informationen über internationale Geschäftsvorgänge müssen Ibeo zur Verfügung gestellt werden.
- Einhaltung aller anwendbaren Wirtschaftssanktionen, Exportkontrollen und Import Vorschriften.

Confidentiality

- Be extremely cautious as to the integrity and safety of information technology networks and devices as well as the exchange of information, be it directly, via IT systems, or on the social media.
- Protect information, know how, IP rights and, generally, confidential and strategic information.
- respect the intellectual property and confidential information of others as well as the confidentiality of their data, projects, trade secrets, copyrights, and other intellectual property, including software, images and publications.
- Respect confidentiality or rights and use information disclosed or rights provided for the sole purpose of fulfilling obligations.

Data Protection

- Protect personal data and implement a detailed Data Protection Compliance Program.
- Collect, use, and store personal data for the sole purpose of managing the business and/or contractual relationships. Comply with the applicable laws and regulations related to processing of personal data and, notably, the European General Data Protection Regulation.

Complying with export/import and economic sanctions restrictions

- Comply with the applicable laws and regulations that govern the importing and exporting of goods, services, technologies, and information, including re-exports and parallel trade.
- Provide Ibeo with information regarding international business dealings.
- Comply with all applicable economic sanctions, export controls, and import regulations.

Konfliktrohstoffe, Konfliktmineralien

Konfliktrohstoffe oder -mineralien sind bestimmte Arten von Rohstoffen, die aus bestimmten Regionen stammen, in denen es zu Menschenrechtsverletzungen und gewaltsamen Konflikten kommt. Typischerweise sind diese Konfliktmineralien Zinn, Wolfram, Tantalit und Gold aus der Demokratischen Republik Kongo und den umliegenden Gebieten.

Es muss aktiv vermieden werden, diese Konfliktmineralien zu erwerben, mit ihnen zu handeln, sie zu besitzen oder anderweitig ihre Verwendung zu fördern.

Hilfe / Kontakt / Hinweisgebersystem

Unser erster Ansprechpartner bei Fragen bzw. Unsicherheiten zu den Verhaltensgrundsätzen ist der Vorgesetzte. Des Weiteren können wir Beschwerden und Hinweise im Rahmen der bestehenden Unternehmensregelungen an die fachlich zuständigen Stellen richten. Wenn wir in unserem Umfeld einen möglichen Verstoß gegen den Code of Conduct oder sonstiges Fehlverhalten feststellen, können wir das unter Angabe unseres Namens oder anonym über das Hinweisgebersystem melden. Das Hinweisgebersystem (WhistleblowerSystem) steht uns unternehmensintern als Anlaufstelle für Hinweise auf Verstöße im Zusammenhang mit unserem Unternehmen zur Verfügung. Unser Hinweisgebersystem ist dem Schutz der Hinweisgeber und der Betroffenen verpflichtet. Druck auf Hinweisgeber und ihre Diskriminierung tolerieren wir nicht. Für den Betroffenen wiederum gilt die Unschuldsvermutung, solange er nicht eines Verstoßes überführt ist. Das Hinweisgebersystem können wir auf folgendem Wege erreichen: E-Mail: wb-office@ibeo-as.com

Conflict minerals

Conflict minerals are certain types of raw materials that come from specific regions where human rights violations and violent conflicts are occurring. Typically, these conflict minerals are tin, tungsten, tantalite and gold from the Democratic Republic of the Congo and surrounding areas.

Ibeo and all our business partners must actively avoid acquiring, trading, possessing or otherwise furthering the use of these conflict minerals.

Help / contact / whistleblower system

Our first point of contact for questions or uncertainties about the principles of conduct is the line manager. Furthermore, we can direct complaints and information within the framework of the existing company regulations to the competent authorities. If we discover a possible violation of the Code of Conduct or other misconduct in our environment, we can report this using our name or anonymously via the whistleblower system. The whistleblower system is available to us internally as a point of contact for reports of violations in connection with our company. Our whistleblower system is committed to protecting whistleblowers and those affected. We do not tolerate pressure on whistleblowers and their discrimination. For the person concerned, the presumption of innocence applies, as long as they are not convicted of a violation. We can reach the whistleblower system in the following way: E-Mail: wb-office@ibeo-as.com